

VERKSAMHETSBERÄTTELSE ÖJERSJÖ IF 2024

1. Fakta om året som gått

Antal personer i föreningen	1436
Varav aktiva spelare	671
"-"- flickor	250
"-"- pojkar	422
Varav ledare	164 (varav 11 unga ledare / även aktiva spelare)
Varav föräldrar	730
Varav anställda	2
Varav styrelse	12

Styrelse

Ordförande	Helena Sellstedt
Vice ordförande	Hanna Christensen
Kassör	Johan Tuvegran
Övriga ledamöter	Annica Sjölander Helena Engblom, Sofia Tasevski, Eric Samuelsson, Anders Leander, David Palm, Christoffer Motéus
Revisor	Erik Severinsson
Valberedning	Thomas Lundberg, Linda Ivarsson

2. Styrelsens berättelse

Styrelsen har hållit 9 protokollförda möten där vi planerat och diskuterat verksamheten, cuper, sammandrag, lokaler, personal, framtida satsningar, fotbollsutveckling och kontakt med ledare och lag. I tillägg har ett större antal möten hållits i mindre arbetsgrupper med fokus på våra strategiska fokusområden, samt startat upp ett arbete med övergripande uppdatering av föreningens styrdokument och policys.

Styrelsen fortsatte arbetet och implementeringen av strategiarbetet som påbörjades 2022, vilket är fyra fokusområden som visas i bilden nedan:

Öjersjö IF: Strategiska fokusområden

Öjersjö IF's vision är att vara den självklara föreningen för alla i Öjersjö med omnejd som vill spela fotboll. Vi vill få barn och ungdomar att finna glädje, gemenskap och god hälsa genom idrott och vi vill skapa en trygg samlingsplats i Öjersjö.



 <p>Öjersjö IF – ett självklart val för spelare i alla åldrar</p> <p>Flick- och pojklag i alla åldrar från 5 år till A-lag. Implementera Öjersjömodellen som den rätta fröden genom lagen; bidra till klubbgemenskap & utveckling för alla spelare</p>	 <p>Öjersjö IP – en arena för alla</p> <p>Skapa en anläggning som knyter ihop inne & utemiljöer till en helhet med tillgänglighet för åskådare och spelare. Växer i takt med samhället för att välkomna alla som vill spela fotboll!</p>	 <p>Ledare som växer och utvecklas</p> <p>Strategiskt arbete med ledarutbildningar & stöd till tränarteam för ökad professionalitet i varje lag. Möjligheter för våra ungdomar att växa och utvecklas som ledare & förebilder för yngre.</p>	 <p>En aktiv & sammanhållande kraft i Öjersjö</p> <p>En samlingsplats i Öjersjö som bidrar till meningsfull fritid och sammahållning genom café som mötesplats & event som stärker klubbkänslan. Drivande kraft för Öjersjö's positiva utveckling Samarbeten för breddad målgrupp med fotbollen som knypunkt.</p>
<p>Förutsättningar</p>	<p>Stark och stabil ekonomi med ökande sponsorsarbeten. En stark klubbgemenskap med engagerade ledare, styrelse och föräldrar i nära samarbete. Aktivt samarbete med andra idrottsklubbar Kontinuerlig och tydligt intern och extern kommunikation</p>		

3. Beskrivning av genomförd verksamhet

Öjersjö IF erbjuder veckovisa träningar för barn och ungdomar mellan fem och femton år, ett dam- respektive herrjuniorlag, samt ett A-lag på både dam- och herrsidan samt Oldboys/Oldgirls-lag. Ca. 160 barn deltog på vår årliga sommarfotbollsskola där vi också erbjöd sommarjobb för våra ungdomar. 16 unga ledare engagerades under två veckor. Flera av dessa ungdomar har fortsatt som ledare i yngre lag på sin fritid. Vi startade upp nya lag för barn födda 2019.

A-laget (herr) och herrjuniorer har fortsatt drivits i samarbete med Björndammens BK under säsongen 2024, och i samband med att A-herr tyvärr tappade sin plats i div. 5 beslutade klubbarna i enighet att avsluta samarbetet. A-herr kommer under säsongen 2025 spela i div 6 under namn Öjersjö IF. Herrjuniorerna vann sina serier både i div 4 och div 2 och kommer nästa säsong spela i div 3 resp div 1. A-Dam lyckades återigen avancera genom en andraplats i div 4 och får säsongen 2025 nya utmaningar i div 3.

Under året har våra lag deltagit på ett stort antal cuper och sammandrag. P08 stod för fina prestationer i Gothia Cup och kom ända till kvartsfinal i A-slutspel. Ytterligare flera av våra lag deltog i Gothia Cup där Öjersjö IF för första gången stod som värdförening med spännande internationella matcher som spelades på vallen.

Under året har flera cuper, sammandrag och event arrangerats:

- Inomhussammandrag i futsal i mars
- 3v3 & 5v5 cup i maj
- Värdförening för Gothia Cup i juli
- 7v7 cup i september
- Sammandrag i 3v3 & 5v5 i september i samarbete med GFF

Inom ramen för våra större cuper & sammandrag har 386 lag och ca 3000 barn upplevt fotbollsglädje på Öjersjövallen (ej inräknat Gothia & inomhus-sammandrag i futsal).

Många av tränare deltog i utbildning för att ännu bättre kunna ta hand om våra barn och förhoppningsvis känna att mer kunskap gör det roligare och tryggare att vara tränare. Utbildning av tränare har varit en prioriterad fråga (som det är varje år). Under året har följande utbildningar genomförts: SvFF D, UEFA C, workshops 3v3 & 5v5, spelformsutbildning 7v7, mental coaching, skador/skadeförebyggande träning, pilottest av tränarappen "supercoach"

I sedvanlig ordning anordnades en domarutbildning för föreningens 12-åringar (PF12). Dessa fick pröva sina vingar vid 3v3 / 5v5 cupen i maj. Föreningens domare anlitas därefter kontinuerligt av våra egna lag.

För att satsa på klubbens målvakter och säkerställa att de får adekvat målvaktutbildning tränas målvakterna i de äldre lagen på regelbunden basis av A-lagets målvaktstränare, Ronnie Carlsson.

Under året har föreningen fortsatt haft en föreningskanslist (25% av heltid). I enlighet med Göteborgs fotbollsforbunds rekommendationer och önskemål har styrelsen också valt att fortsätta engagera en fotbollsutvecklare för att handleda våra ledare på planen hands-on. Under hösten har uppdraget varit vakant då Linus Larsson flyttat till Norge och vi söker aktivt efter en ny fotbollsutvecklare. Föreningen har också fortsatt en sportchef, Jamie Parker (tjänstegrad 100 %). Sportchef och fotbollsutvecklare har under året arbetat mycket med att utveckla strategier samt fortsatt implementering av Öjersjömodellen.

Öjersjömodellen syftar till att genom samverkan mellan lagen skapa utveckling för alla – oavsett ambitionsnivå. Lagträffar hålls inför säsong för att säkra rätt antal lag, tränarteam och samarbeten. Under året har vi jobbat vidare med att implementera den gemensamma spelidén, från teori via kontinuerliga ledarmöten till praktik genom praktiskt stöd av fotbollsutvecklare på plan i ett stort antal lag. Under året har även ett stort antal ledare varit delaktiga i att mejsla fram vår egna spelarutbildningsplan. Detta syftar till att vara en praktisk guide för tränarna och skapa tydlighet i hur spelarens utbildning stöds på ett genomtänkt sätt och blir en röd tråd i spelarens utbildning, från knatte till junior.

Med detta har vi under året kommit långt i implementeringen av Öjersjömodellen enligt den plan som illustreras nedan.

Med den vitblå linjen som grund vill vi skapa förutsättningar för långsiktig fotbollsutveckling



Öjersjö IF:s ekonomi ser fortsatt god ut. Goda resultat har uppnåtts genom att våra sponsorer fortsatt velat stödja oss, våra cuper har varit lyckade utifrån bl.a. ekonomi samt att kostnadsmedvetenheten har varit hög. Efter tidigare år av starka resultat är ekonomin i föreningen stabil och det finns ett sparkapital på kontot som kan användas för framtida investeringar. Under 2024 har avtal tecknats med en ny huvudsponsor, ICA Landvetter för kommande 3 år.

Under året har klubben tillsammans med Partille kommun nått ett genombrott i att få fram en ny träningsyta där gamla klubbhuset stod. En mindre konstgräsplan kommer byggas och markarbetet har inletts under hösten 2024.

Öjersjö IF fortsätter sitt värdegrundsarbete och vi kräver utdrag från belastningsregistret på våra tränare, anställda och styrelse.

Vi har under fortsatt ett samarbete med Daglig verksamhet i Partille. Deltagarna bistår föreningen med tvätt, enklare vaktmästarsysslor och kakkbak till café och Öjersjö IF:s sportchef erbjuder fotbolls- och annan träning i utbyte.

Möjligheten att anlita en cafévikarie som påbörjades under föregående år har fortsatt under året och är mycket uppskattat. Vikariepoolen bestod under 2024 av spelare i A-dam och Damjunior.

4. Verksamhetsplan för nästa år

Vi kommer fortsätta använda våra planer som vi har till vårt förfogande, Öjersjö IP, Storegårdsplanen och Furulund och ser med glädje fram emot att under våren inviga den nya lilla konstgräsplan som byggs på ytan där det gamla klubbhuset stod. I samband med detta kommer föreningen också att investera i utökade skyltmöjligheter vid den nya planen för att möjliggöra synlighet för sponsorer.

Vi kommer att arrangera två cuper samt vara värdförening för Gothia Cup. I dagsläget har vi inte fått tilldelning av sammandrag utomhus via GFF då värdskapet roterar mellan ansökande föreningar.

Domarutbildning för PF13 kommer att hållas i vår och de nya domarna kommer att få göra premiär på vår 3v3 & 5v5 cup i maj.

Utbildningar av tränare kommer att fortgå. Sedvanliga C- och B-utbildningar för tränare kommer att erbjudas dem som berörs.

Arbetet med att implementera Öjersjömodellen med fokus på spelarutbildningsplan fortsätter och vi avser under 2025 även lansera uppdaterade styrdokument och policys i linje med detta. Under 2025 vill vi även påbörja arbetet med individuella utvecklingsplaner / talangutveckling, det sista steget i vår modell.

Fotbollsskolan kommer att genomföras i slutet av sommaren och därefter uppstart av barn födda 2020. Fotbollsskolan ska genomföras av våra unga ledare vilka kommer att uppmuntras att fortsätta sitt ledarskap som hjälptränare i yngre lag. Under 2025 tar vi nästa steg i vårt arbete med unga ledare genom ett uppdaterat program med tydligare ramverk och ytterligare satsningar på utbildning och teamutveckling.

Caféet kommer att fortsatt hålla öppet men vilka tider och hur bemanningsscheman ska se ut utformas efter samråd med caféansvariga från olika lag.

Under 2025 fyller Öjersjö IF 30 år vilket kommer firas!

5. Ekonomisk berättelse

Resultat- och balansräkning

Se bilaga

Revisionsberättelse år 2024

Revision har utförts av Erik Severinsson, se bilaga.

6. Budgetförslag för 2025

Se bilaga.